

CERTIFICAT EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (4209)

Courriel : prog_grh@uqam.ca

Grille de cheminement

ATTENTION : les cours entre parenthèses sont préalables

CHEMINEMENT RÉGULIER (7 COURS OBLIGATOIRE, 3 COURS AU CHOIX) :

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | ORH1600 Introduction à la gestion des ressources humaines | ORH1163 Comportement organisationnel | ORH1610 Fondements en organisation du travail (ORH1600) | ORH1620 Administration des lois du travail | ORH3620 Fondements en gestion de la sécurité/santé (ORH1600) |
| | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | ORH5435 Introduction à la convention collective (ORH1620) | ORH1640 Fondements en évaluation des postes et en rémunération directe (ORH1600) | Cours au choix | Cours au choix | Cours au choix |

Liste des cours au choix

[ORH1630 \(ORH1600\)](#) Fondements en dotation

[ORH1635](#) Travail et action collective

[ORH2010](#) La dimen. éthique de l'entrep. **ou**

[DSR2010](#) Resp. sociale des entrep. **ou**

[EUT1072](#) Développement durable et gestion

[ORH2130 \(ORH1163\)](#) Organisations : conflits et violences

[ORH2162 \(ORH1163\)](#) Fondements du fonctionnement des groupes en entreprises

[ORH2202](#) Gestion de la diversité : perspectives nationale et internationale

[ORH3160 \(ORH1163\)](#) Leadership et supervision

[ORH3610 \(ORH1600\)](#) Fondements en rémunération indirecte

[ESG5200](#) Jeux du commerce

[ORH3630 \(ORH1600\)](#) Fondements en formation et en perfectionnement

[ORH4620](#) Interaction entre les problèmes de santé et sécurité du travail

[ORH5439](#) Introduction à la négociation collective

[ORH5601 \(ORH1600\)](#) Gestion du rendement et de la performance organisationnelle

[ORH5610](#) Gestion du changement

[ORH5621 \(ORH1600\)](#) Planification stratégique des ressources humaines : de la relève et des carrières

[ORH6128](#) Système d'information en gestion des ressources humaines

[ORH6950 \(ORH1163\)](#) L'entrevue : outil de gestion

ORH5200 Symposium GRH

Ou tout autre cours choisi avec l'accord de la direction du programme

CHEMINEMENT BACCALAURÉAT EN GRH (7002) - (LES DIX COURS OBLIGATOIRES SUIVANTS):

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | ORH1600 Introduction à la gestion des ressources humaines (voir la remarque) | ORH1610 Fondements en organisation du travail (ORH1600) | ORH1620 Administration des lois du travail | ORH5435 Introduction à la convention collective (ORH1620) | ORH3620 Fondements en gestion de la sécurité/santé (ORH1600) |
| | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | ORH5439 Introduction à la négociation collective (ORH1620) | ORH1630 Fondements en dotation (ORH1600) | ORH1640 Fondements en évaluation des postes et en rémunération directe (ORH1600) | ORH3000 Méthodes de recherches appliquées à la gestion des ressources humaines | ORH3630 Fondements en formation et en perfectionnement |

Remarque :

Les étudiants ayant réussi le cours ORH1600 Introduction à la gestion des ressources humaines avant leur admission au programme doivent suivre le cours ORH1163 Comportement organisationnel.

Les étudiants devront également obtenir une moyenne de 2.8/4.3 au terme de ce certificat pour être admis au baccalauréat en gestion des ressources humaines (7002)